

FICHE TECHNIQUE DE LA FORMATION



Leadership et Performance Managériale

Developper des managers capables d'inspirer, d'encadrer leurs équipes, de gérer l'hyperperformance et d'accompagner leur croissance personnelle.



Formateur



Mohamed Ridha BOUCHERIT

Consultant Exécutif
Recrutement & Leadership
Expert en développement des compétences



Mohamed Ridha Boucherit est un spécialiste en recrutement et en conseil aux RH. Il a une vaste expérience dans ces domaines, ayant travaillé pour de nombreuses entreprises.

Il accompagne les dirigeants et les organisations pour développer leurs talents et améliorer les performances. Il est également expert en recrutement et en conseil aux RH.

Mohamed Ridha Boucherit est un expert en recrutement et en conseil aux RH. Il a une vaste expérience dans ces domaines, ayant travaillé pour de nombreuses entreprises.

Expertise

Expert en recrutement aux RH

Expert en développement des compétences

Expert en recrutement et conseil aux RH pour les entreprises

Métriques

Créer/Certifier
1000 personnes

+30 ans
d'expérience

+50000
d'élèves

Public cible



Managers / Chefs d'équipe / Responsables d'équipe /
Cadres / Future managers / Shipperies /
Responsables RSI / Chefs de projet



Objectifs Pédagogiques



- Comprendre les différences entre leadership et management
- Identifier son style de leadership
- Développer une posture de leader impléant
- Adapter son management aux situations rencontrées
- Communiquer efficacement avec leurs équipes
- Motiver et engager leurs collaborateurs
- Gérer les conflits avec efficacité
- Développer l'intelligence émotionnelle
- Gérer le changement
- Créer durablement la performance de leur équipes

Prérequis



Aucun principe particulier, toutes les notions acquises avec le management sont utiles et avantageuses.

Modules de formation



Module 1: Comprendre le Leadership et le Management

- Définitions et différences de leadership et de management
- Les rôles du manager
- Les qualités d'un bon manager
- Les différents styles de management

Module 2: Développer son Leadership Personnel

- Les styles de leadership
- Identifier son style de leadership
- Développer sa crédibilité
- Développer la confiance

Module 3: Communication Manageriale

- Communication efficace
- Écoute active
- Feedback constructif
- Méthodes
- Communication en situation difficile

Module 4: Manager et Motiver les Équipes

- Facteurs de motivation
- Engagement des collaborateurs
- Délégation
- Développement des talents
- Résistance au changement

Modules de formation



Module 1: Intelligence Émotionnelle et Neurosciences

- Comprendre une formation avec le cerveau
- Identifier les émotions
- Intelligence émotionnelle
- Identifier les stress
- Motivation

Module 2: Gérer les Conflits et les Situations Difficiles

- Identifier les sources de conflits
- Identifier les tensions
- Techniques de médiation
- Négociation
- Motivation

Module 3: Planifier la Performance

- Identifier l'objectif de
- Identifier les ressources
- Identifier les compétences
- Identifier les performances
- Identifier les progrès

Module 4: Manager le Changement

- Comprendre une organisation
- Identifier les changements
- Identifier les impacts
- Identifier les progrès
- Identifier les performances

Modules de formation



Module 5: Construire une Culture de Leadership Durable

Objectif du module : Renforcer le leadership durable, créer une culture d'entraide et d'innovation, et développer les talents existants en créant une véritable culture de performance au sein de l'organisation.

- Leadership responsable
- Stratégies d'accompagnement
- Développer les futurs leaders
- Stratégies d'innovation
- Transformation culturelle pour former durable
- Mesurer les performances personnelles

Approche Pédagogique



La formation proposée est une approche pédagogique innovante combinant des aspects théoriques avec des exercices pratiques qui permettent de mieux comprendre les situations afin de faciliter l'interprétation et l'application, elle intègre également des jeux, des simulations, des ateliers collaboratifs et du coaching collectif afin, le processus d'apprentissage est renforcé par un coaching personnalisé permettant d'assurer la réussite de chaque participant.

Évaluation & Suivi



- Diagnostic de départ
- Exercices pratiques
- Études de cas
- Jeux de rôle
- Ateliers interactifs
- Évaluation finale
- Plan d'action individuel

Informations pratiques



Durée
15 minutes



Avec Support
oui/ non



Contactez-nous

- | Téléphone / Whatsapp : 06 3 552 16 17 18
- | Email : moustacheacademy@moustache.fr
- | Adresse : 10 rue d'Eliffrey, 93000